

# Gehaltsumwandlungsmodell mit E-Bike

So gestalten Sie das Modell exakt  
nach Ihren Vorstellungen



**Inkl Praktiker-  
Checkliste**

# Gehaltsumwandlungsmodell mit E-Bike: **vor** dem Webinar



In diesem Augenblick,  
**fehlt** noch der volle **Durchblick**  
denn ⇨

**Vor** dem Webinar,  
Ist einiges noch **unklar**

# Gehaltsumwandlungsmodell mit E-Bike: **nach** dem Webinar



Doch **nach** dem Webinar:

Da ist nun alles **klar!**

Gestaltet wird nun **individuell**  
das perfekte **E-Bike-Modell**

## Ing. Mag. Ernst Patka

- **Steuerberater**
- **Chefredakteur der PV Praxis**
- **Vortragender nach der U.N.I.– Methode**  
(**U**nterhaltsam, **N**achhaltig, **I**nformativ)
  
- **Tel: 0043 (0) 664 888 70 693**
- **email: [office@patka-knowhow.at](mailto:office@patka-knowhow.at)**
- **Web: [www.patka-knowhow.at](http://www.patka-knowhow.at)**



**Blog: <https://www.patka-knowhow.at/blog-aktuell/>**

# Inhalt des Webinars

1

**Wortlaut der Sachbezugswerte-Verordnung**

2

**E-Bikemodell: Für welche Personengruppe?**

3

**Abgabenrechtliche Modelleinschränkungen**

4

**Arbeitsrechtliche Gestaltungsüberlegungen  
zum Bezugsumwandlungsmodell**

## Inhalt des Webinars

**5**

**Worauf ist abgabenrechtlich beim Bezugsumwandlungsmodell zu achten?**

**6**

**E-Bike wird an Dienstnehmer übertragen –  
lohnwerter Vorteil?**

**7**

**Fragen?**

## Abkürzungsverzeichnis

AfA	... Absetzung für Abnutzung	iVm	... in Verbindung mit
ASVG	... Allgemeines Sozialversicherungsgesetz	LSt	... Lohnsteuer
		LoVo	... lohnwerter Vorteil
BMF	... Bundesministerium für Finanzen	OGH	... Oberster Gerichtshof
BV	... Betriebsvereinbarung	ÖGK	... österreichische Gesundheitskasse
DB	... Dienstgeberbeitrag		
DG	... Dienstgeber	Rz	... Randzahl
DN	... Dienstnehmer	SBW-VO	... Sachbezugswerte-Verordnung
DV	... Dienstverhältnis oder Dienstvertrag	SV	... Sozialversicherung
DZ	... Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag	UEL	... Urlaubersatzleistung
EStG	... Einkommenssteuergesetz		
GPLB	... Gemeinsame Prüfung Lohnabgaben und Beiträge		

Siehe auch ⇨ **Abkürzungsverzeichnis für Personalrecht und Personalverrechnung:**  
[www.patka-knowhow.at/abkuerzungen-personalrecht-personalverrechnung](http://www.patka-knowhow.at/abkuerzungen-personalrecht-personalverrechnung)

# 1 Wortlaut der Sachbezugswerte-Verordnung



## Privatnutzung eines arbeitgebereigenen Fahrrads oder Kraftrads.

Besteht für den Arbeitnehmer die Möglichkeit, ein arbeitgebereigenes **Fahrrad** oder **Kraftrad** mit einem CO<sub>2</sub> **Emissionswert von 0 Gramm pro Kilometer** für **nicht beruflich veranlasste Fahrten** einschließlich Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte zu benützen, ist ein **Sachbezugswert von Null** anzusetzen.

### § 4b Sachbezugswerte-Verordnung

Ein **Sachbezugswert von Null** ist auch für die Zurverfügungstellung derartiger Fahrräder oder Krafträder im Rahmen einer (**befristeten oder unbefristeten**) **Umwandlung überkollektivvertraglich** gewährter **Bruttobezüge** anzusetzen.

Eine vereinbarte Reduktion der Bruttobezüge und damit in Verbindung stehende zusätzliche Gewährung eines Sachbezugs stellt **keine Bezugsverwendung** dar. Für andere Krafträder ist § 4 anzuwenden

## 2 E-Bikemodell: Für welche Personengruppe?

## Für WEN?



- alle Vollzeitbeschäftigte** (überkollektivvertraglich und kollektivvertraglich entlohnte Personen)?
- nur **bestimmte Vollzeitbeschäftigte**, die überkollektivvertraglich entlohnt werden?
- alle Teilzeitbeschäftigte?** (überkollektivvertraglich und kollektivvertraglich entlohnte Personen jedweden Arbeitszeitausmaßes, daher auch geringfügig Beschäftigte?)
- nur **bestimmte Teilzeitbeschäftigte**, die überkollektivvertraglich entlohnt werden?
- Soll bei **Teilzeitbeschäftigten** das **Arbeitszeitausmaß** eine Rolle spielen?
  - ⇒ Soll Bezugsumwandlungsmodell auch angeboten werden bei ...
    - geringfügig Beschäftigten
    - „inaktiven“ Personen: Karenz, Präsenz-/Zivildienst etc
- Achtung: **keine Diskriminierung**

**Prüfen: Förderungsmöglichkeit:** <https://www.umweltfoerderung.at/betriebe/e-fahrraeder-und-e-transportraeder-2023/unterkategorie-fahrzeuge>

# 3 Abgabenrechtliche Modelleinschränkungen

# Aktuelle Rechtslage zur Bezugsumwandlung iVm (E-)Bike

Finanz **anerkennt** ⇒ **Gehaltsumwandlung**

Rz 206f

Abgaben- und  
konditionen-  
wirksames Modell



**DV-Änderung** ⇒ Monats**brutto**bezug wird **vermindert**  
(max bis KV-Mindestlohn)  
⇒ DN wird dafür ein (E-)Bike überlassen



Nur konditionen-  
wirksames Modell

Finanz **anerkennt NICHT** ⇒ wenn Monatsbruttobezug  
unverändert bleibt ⇒ und DN einen **Kostenzuschuss**  
leistet, der den **Nettobezug vermindert**





Ein DN mit einem Gehalt von € 3.500,00 erhält vom DG gegen ein monatliches **Benützungsentgelt** von € 150,00 ein firmeneigenes E-Bike zur **Privatnutzung** zur Verfügung gestellt. Das kollektivvertragliche Mindestgehalt beträgt € 3.000,00.

### Nettoabzug

Gehalt	3.500,00
+ Sachbezug E-Bike	0,00
<b>Brutto</b>	<b>3.500,00</b>
- SV (SV-BGL 3.500)	634,20
- LSt (LSt Ausgangsbasis 3.500)	467,03
- Sachbezug E-Bike	0,00
<b>Netto</b>	<b>2.398,77</b>
- Nutzungsentgelt	150,00
<b>Auszahlungsbetrag</b>	<b>2.248,77</b>

### Bezugsumwandlung

Gehalt (reduziert)	3.350,00
+ Sachbezug E-Bike	0,00
<b>Brutto</b>	<b>3.350,00</b>
- SV (SV-BGL 3.350)	607,02
- LSt (Ausgangsbasis 3.350)	430,18
- Sachbezug E-Bike	0,00
<b>Netto</b>	<b>2.312,80</b>

## © Seminar: E-Mobilität in der Personalverrechnung

von **Stefan Pfoser** (GPLB-Prüfer der ÖGK/OÖ)

# Abgaben- und konditionenwirksames Modell



- Bezugsumwandlung ⇒ **Mindest-Kollektivvertragsbezug** darf nicht unterschritten werden
- **Abgabenbemessungsgrundlagen vermindern** sich (Ausnahme: SV-, BV-Beitragsgrundlage bleibt bei Altersteilzeit unverändert)
- **Leasingkostenaufteilung** (Vorsteuerabzug?) zwischen Dienstgeber und Dienstnehmer
- E-Bike muss ein **Dienstgeber-eigenes Fahrrad** sein, sonst gilt die Sachbezugswerte-Verordnung nicht
- **Verminderte Sozialversicherungs-Leistungen** (Unfallrente, Krankengeld, Arbeitslosenversicherung, Wochengeld, Pension etc)



## Tabellarische Abrechnungsübersicht

Wird die <b>Bemessungsgrundlage</b> bzw. <b>Beitragsgrundlage</b> bei den nachstehenden Lohnabgaben <b>vermindert</b> ?	
Lohnabgaben	Gehaltsumwandlung nach den oa Regeln
Lohnsteuer	Ja
DB, DZ	Ja
Kommunalsteuer	Ja
Sozialversicherung	Ja
BV-Beiträge	Ja

### § 50 Abs 2 ASVG

„Die im Einvernehmen mit dem Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz zu erlassende **Verordnung** des Bundesministers für Finanzen nach § 15 Abs. 2 Z 2 EStG 1988, mit der die Höhe geldwerter Vorteile festgelegt wird, **gilt für die Bewertung von Sachbezügen.**“



# Exkurs: Austrittsansprüche



## UEL und Abfertigung Alt

- ❖ Naturalbezugswert der **Privatnutzung** eines **Firmen-Verkehrsmittel** = **Orientierung** nach der **SBW-VO**
- ❖ Naturalbezüge sind **dann** mit ihrem **tatsächlichen Wert** zu berücksichtigen, wenn **erhebliche Differenz** zw abgabenrechtlichen Sachbezug & tatsächlichem Wert besteht

OGH 3. 11. 2020, 8 ObA 113/20f; ARD 6732/8/2021

# Lediglich konditionenwirksames Modell



- **Leasingkostenaufteilung** (Vorsteuerabzug?) zwischen Dienstgeber und Dienstnehmer
- **Nettoabzug** ⇒ bei kollektivvertraglich entlohnnten Personen, die von den günstigen (Leasing-, Kauf-) Konditionen, die der Dienstgeber vom E-Bike-Anbieter erhält, profitieren möchten
- **Abgabenbemessungsgrundlagen** bleiben **unverändert**

# Exkurs: Lohnpfändung

## 1 Privatnutzung des E-Bike ⇨ Lohnpfändung

### Grundsatz:

Pfändungsberechnungsgrundlage = gesamter Monatsbezug

darin enthalten:

**Geldleistungen & Sachbezüge** mit entsprechenden Geld-Wert  
(außer sv- und Ist-freier Sachbezüge ⇨ **Ansatz von € 0,00 zulässig**)

### Ausnahme:



**Gläubiger** kann beim **Exekutionsgericht** die **Verkehrswert-**  
Schätzung beantragen ⇨ **sinnvoll** bei **E-Fahrzeugen**  
(Sachbezugswert = € 0,00)

➔ DG muss **höheren Sachbezugswert** nur und **erst ab** jenem Zeitpunkt ansetzen, wenn der **Beschluss** des **Gerichts** einlangt

# Exkurs: Lohnpfändung

## 2 Nur konditionenwirksames Modell



Achtung auf **Existenzminimum**

# 4 Arbeitsrechtliche Gestaltungs- überlegungen zum Bezugsum- wandlungsmodell

## Arbeitsrechtliche Gestaltungsüberlegungen beim II.A-Modell (= Abgaben- und konditionenwirksames Modell)



- Abgabenwirksames Bezugsumwandlungsmodell = Dienstvertragsänderung** für die Zukunft:
  - Bezugsreduktion zeitlich unbefristet?
  - Bezugsreduktion zeitlich befristet?
- Welcher Bruttobezug soll jährlich vermindert werden?**
  - nur laufender Monatsbruttobezug oder monatliche Zulagen (12x)
  - laufender Monatsbruttobezug + Urlaubszuschuss und Weihnachtsremuneration (14x)
  - nur freiwillige Sonderzahlungen (zB 15. Bezug)
- Soll das Bezugsumwandlungsmodell **auch für mehrere E-Bikes** pro Dienstnehmer möglich sein?
- Kostenanteil** des **Dienstnehmers** ⇔ lohnartenoptimiert oder einheitlich festlegen?
- Umfasst der **Kostenanteil** des Dienstnehmers **auch Zusatzkosten** wie bsp Versicherungsprämien, jährliche Wartung, Reparaturen?

## Arbeitsrechtliche Gestaltungsüberlegungen beim II.A-Modell (= Abgaben- und konditionenwirksames Modell)



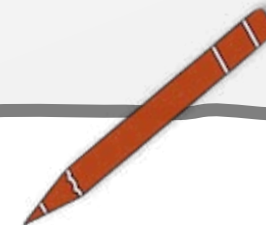
- Welche **Risiken** soll die **Versicherungsprämie** abgelten? – reine „E-Bike-Kosten“ (Akku-, Elektronik-, Unfallschäden, Vandalismus) oder auch Personenschadenabsicherung (Unfallversicherung)
- Sollen die folgenden **Arbeitsrechtsansprüche als Folgewirkung** der Bezugsminderung ebenfalls **gekürzt** werden? ⇒ erforderlich: entsprechende, klarformulierte Vertragsvereinbarungen
  - ⇒ **Empfehlung:** [www.vorlagenportal.at](http://www.vorlagenportal.at)
    - 13. und 14. Monatsbezug
    - Jubiläumsgeld
    - Basis für nächstjährige Bezugserhöhung
    - Basis für Überstunden- und Zulagenberechnung
    - Austrittsansprüche (zB Urlaubersatzleistung, Kündigungsentschädigung etc)
    - von Höhe des Monatsbruttobezug abhängige Spesen etc

# Bezugsumwandlung iVm (E-)Bike

## ➔ **Formulierungs-Textvorschlag:**

„Es wird vereinbart, dass sich für die Zeit der Zurverfügungstellung des E-Fahrzeugs das Bruttogehalt von derzeit € 3.000,00 auf € 2.900,00 reduziert.

Alle vom Gehalt abgeleiteten arbeitsrechtlichen Ansprüche (insbesondere Sonderzahlungen, Überstunden, kollektivvertragliche Ist-Gehaltserhöhungen etc.) werden allerdings weiterhin auf Basis des jeweils ungekürzten Gehalts berechnet.“





## Arbeitsrechtliche Gestaltungsüberlegungen beim II.A-Modell (= Abgaben- und konditionenwirksames Modell)



- **Wie soll bei entgeltfreien Zeiten vorgegangen werden?**  
⇒ **Mögliche Gestaltungsvarianten während Wochengeld-, Krankengeldbezug, Karenz, Präsenz-/Zivildienst**
  - Weiternutzung des E-Bikes
  - E-Bike muss zurückgegeben werden
  - Dienstnehmer kann während dieser Zeiten E-Bike nutzen und zahlt dafür Nutzungsentgelt an Dienstgeber
- **Leasingdauer endet ⇒ Was nun?**
  - Soll/kann der Dienstnehmer das E-Bike erwerben?
  - Wenn ja, zu welchem Preis?
  - In welcher Höhe wird die ursprüngliche Bezugsverminderung rückgängig gemacht, wenn Dienstnehmer kein neues E-Bike erhält? – Valorisierungsgrundsätze festlegen

# Vorgangsweise ⇨ bei entgeltfreien Zeiten

Optionen bei entgeltfreien Zeiten wie zB Wochengeldbezug, Karenzen, Krankenstand ohne Entgelt, Aussetzung von Arbeitsverhältnissen (vgl. Anfragebeantwortung des BMF vom 7.2.2023, Frage 4)

## Weiternutzung

Das **arbeitgebereigene (E-)Bike** wird auch während **entgeltfreier Zeiten** zur **Verfügung** gestellt.

## Rückstellung

Das **arbeitgebereigene (E-)Bike** wird für die Dauer der entgeltfreien Zeit an den Arbeitgeber **zurückgestellt**. Die **ursprünglich vereinbarte Bezugsumwandlung** wird um diesen **Zeitraum verlängert**.

## »Mietentgelt«

Das **arbeitgebereigene (E-)Bike** wird auch während entgeltfreier Zeiten zur Verfügung gestellt. Der **Arbeitnehmer zahlt** an den Arbeitgeber ein **Mietentgelt**, zB in Höhe der bisherigen Bezugsumwandlung



Der mit Null zu bewertende Sachbezug bleibt auch erhalten, wenn im Rahmen der Privatautonomie während entgeltfreier Zeiten ein Wechsel zwischen Bezugsumwandlung (Gehaltsreduktion) und Benützungsentgelt (Nettoabzug) erfolgt.

## © Seminar: E-Mobilität in der Personalverrechnung

von **Stefan Pfoser** (GPLB-Prüfer der ÖGK/OÖ)

**5**

**Worauf ist abgabenrechtlich  
beim Bezugsumwandlungs-  
modell zu achten?**

# E-Bike: Bezugsumwandlung ⇒ 6 Kernaussagen des BMF



**Link** zur BMF-Info:

<https://bit.ly/BMF-Beantwortung-Bezugsumwandlung-E-Bike07022023>

# Überlassung Dienstfahrrad von DG an DN

## ⇒ 6 Kernaussagen

... aus einer **Anfragebeantwortung** des BMF zu lohnsteuerlichen Fragen

1

wenn **nur die laufenden Bruttobezüge**,  
keine anderen arbeitsrechtlichen Ansprüche  
(zB Sonderzahlungen, Krankenentgelte,  
Jubiläumsgelder, Beendigungsansprüche)  
**vermindert** werden

⇒ **nicht**  
**steuerschädlich**

2

Bruttobezugsminderung ⇒ ist einvernehmlich festzulegen  
**Höhe der DG-Kosten** für die **Fahrräder** ⇒ **unerheblich**

# Überlassung Dienstfahrrad von DG an DN

## ⇒ 6 Kernaussagen

3

Aus **steuerlicher Sicht** sind **unschädlich** ...

- a) eine dem DN zugesicherte **Kaufoptionen**
- b) **Weiterverwendung** des (E-)Bikes während **entgeltfreier Zeiten**  
zB Karenz, während Wochengeldbezug, Krankenstand ohne Entgelt, Aussetzung des Arbeitsverhältnisses)

4

Leistet DN **Kostenzuschüsse** ⇒ verringert sich lediglich der Nettobezug; ⇒ **abgabenrechtlich keine Auswirkung**

# Überlassung Dienstfahrrad von DG an DN

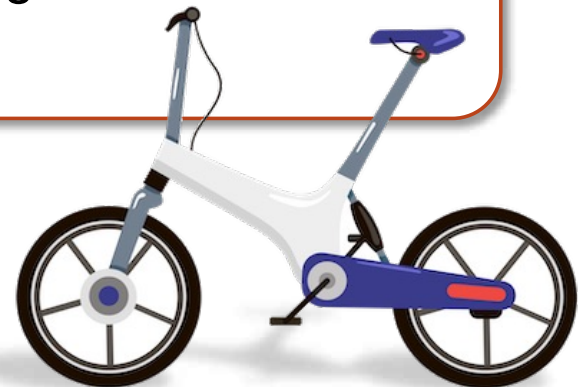
## ⇒ 6 Kernaussagen

5

DG kann dem DN **auch mehrere (E-)Bikes** (oder E-Bike und E-Pkw) mittels Gehaltsumwandlung zur Verfügung stellen (zB 1 „Straßen“- und „1 Gelände“-E-Bike) ⇒ Es ist **sicherzustellen**, dass diese **NUR der DN selbst nutzt**

6

**Lohnkonto / L 16** ⇒ (derzeit noch) **keine Verpflichtung**, den Sachbezug von Null aus der privaten Nutzung eines (Elektro)Fahrrades anzugeben



## Abgabenrechtliches zum II.A-Modell (= Abgaben- und konditionenwirksames Modell)



- Bezugsumwandlungsmodell = Dienstvertragsänderung** für die Zukunft
- Es sind entsprechende **(Hilfs)Lohnarten anzulegen** (zB verminderter laufender Monatsbruttobezug, aber unveränderter 13. und 14. Bezug)
- Bezugsverminderung: Abgaben-Bemessungsgrundlagen vermindern** sich und
- Auswirkungen auf Jahressechstel und Kontroll-Jahressechstel**
- L 16** beinhaltet in **Kennzahl 210** nur die **reduzierten Bezüge**



## Abgabenrechtliches zum II.A-Modell (= Abgaben- und konditionenwirksames Modell)



- **GPLB-Risiko**
  - bei Steuerfreiheit eines Teiles des **Überstundenzuschlages**
  - wenn Dienstgeber E-Bike least/kauft und **nach sehr kurzer Zeit** wird das **E-Bike an den Dienstnehmer übertragen** (zB als Teilabgeltung seines Prämien-/Bonus-Anspruches)
  - **Dienstnehmer kann mehrere E-Bikes** bzw E-Bike und E-Pkw mittels Bezugsumwandlung bekommen ⇨ **Nutzungsnachweis!!!!**
    - ⇨ Verwendung nur durch Dienstnehmer und nicht auch durch zB nahe Angehörige
  - **E-Bike: Verwendung durch nahe Angehörige** ⇨ Sachbezug = um übliche Preisnachlässe verminderter üblicher Endpreis am Abgabeort (§ 15 EStG)
- **Sachbezug** bleibt auch in **entgeltfreien Zeiten EUR 0,00**
- **Erwerb des E-Bikes am Leasingende durch Dienstnehmer**
  - Prüfen ob **lohnwerter Vorteil**
  - **Lohnwerter Vorteil auch** dann, wenn Dienstnehmer E-Bike günstig von **Leasingfirma** (= von Drittem) **erwirbt**

## 6 E-Bike wird an Dienstnehmer übertragen – lohnwerter Vorteil?

## Bezugsumwandlung iVm (E-)Bike

**lohnwerter Vorteil** (LoVo)  $\Leftrightarrow$  bei **Verkauf** (E)Bike an DN

Rz 206f

**LoVo** = der um übliche Preisnachlässe verminderte übliche Endpreis des Abgabeortes abzgl niedrigerer Kaufpreis.

Der um **übliche Preisnachlässe verminderte übliche Endpreis des Abgabeortes** kann **hilfsweise** angesetzt werden mit

- a) **80 %** des **Buchwertes** (Nutzungsdauer: 5 Jahre)  $\Leftrightarrow$  wenn DG bei Anschaffung  $\Leftrightarrow$  **keinen Vorsteuerabzug** geltend gemacht hat und der Buchwert daher aus Brutto-Anschaffungskosten abgeleitet wurde
- b) **96 %** des **Buchwertes** (Nutzungsdauer: 5 Jahre)  $\Leftrightarrow$  wenn DG bei Anschaffung  $\Leftrightarrow$  **Vorsteuerabzug** geltend gemacht hat und der Buchwert daher aus den Netto-Anschaffungskosten abgeleitet wurde.



DG schafft im **Jänner 2023** ein E-Fahrrad mit **Anschaffungskosten von 3.000 Euro** (inkl. Umsatzsteuer) an; steuerliche **Nutzungsdauer: 5 Jahre**  
 ⇒ DG stellt E-Bike seinem DN kostenlos zur Privatnutzung zur Verfügung.

**Nach 4 Jahren** ⇒ Fahrrad geht **unentgeltlich** ins Eigentum des DN über.

## Variante A

Der DG hat beim Erwerb den **vollen Vorsteuerabzug** iHv 500 Euro geltend gemacht.

⇒ **Steuerlicher Buchwert** bei Übergabe an den DN: 500 Euro  
 (2.500 abzüglich 4 x Jahres-AfA von je 500)

Unter Berücksichtigung von 20% Umsatzsteuer (+100) und 20% Abschlag (-120) sind als **Sachbezug 480 Euro** (= 96% des Buchwertes) anzusetzen.



DG schafft im **Jänner 2023** ein E-Fahrrad mit **Anschaffungskosten von 3.000 Euro** (inkl. Umsatzsteuer) an; steuerliche **Nutzungsdauer: 5 Jahre**  
 ⇒ DG stellt E-Bike seinem DN kostenlos zur Privatnutzung zur Verfügung.

**Nach 4 Jahren** ⇒ Fahrrad geht **unentgeltlich** ins Eigentum des DN über.

## Variante B

DG ist **nicht vorsteuerabzugsberechtigt**  
 ⇒ Anschaffungskosten 3.000 Euro.

⇒ **Steuerlicher Buchwert** bei Übergabe an DN: **600 Euro**  
 (3.000 abzüglich 4 x Jahres-AfA von je 600)

Unter Berücksichtigung des Abschlags von 20% (-120) sind als **Sachbezug 480 Euro** (= 80% des Buchwertes) anzusetzen.



DG schafft im **Jänner 2023** ein E-Fahrrad mit **Anschaffungskosten von 3.000 Euro** (inkl. Umsatzsteuer) an; steuerliche **Nutzungsdauer: 5 Jahre**  
 ⇒ DG stellt E-Bike seinem DN kostenlos zur Privatnutzung zur Verfügung.

**Nach 4 Jahren kauft** der **DN** das E-Fahrrad um **480 Euro**

**Variante C**

In diesem Fall ist **kein Sachbezug** anzusetzen.





DG schafft im **Jänner 2023** ein E-Fahrrad mit **Anschaffungskosten von 3.000 Euro** (inkl. Umsatzsteuer) an; steuerliche **Nutzungsdauer: 5 Jahre**  
 ⇒ DG stellt E-Bike seinem DN kostenlos zur Privatnutzung zur Verfügung.

Der **DN erhält** das E-Fahrrad nach **6 Jahren unentgeltlich**.

## Variante D

Da der **steuerliche Buchwert null ist**  
 ⇒ **kein Sachbezug** anzusetzen



**7**

**Fragen?**



Im **Vorlagenportal** finden Abonnenten zu den Themen Jobrädern eine Reihe von Vorlagen (Mustervereinbarungen), die jeweils mit einer kompakten Erläuterung versehen sind:



Jobrad (Leasing) mit Bezugsumwandlung

Jobrad (Leasing) mit Nutzungsgebühr

Jobrad (Leasing) ohne Nutzungsgebühr

Jobrad (Arbeitgebereigentum) mit Bezugsumwandlung

Jobrad (Arbeitgebereigentum) mit Nutzungsgebühr

Jobrad (Arbeitgebereigentum) ohne Nutzungsgebühr

Zusatz zur Jobrad-Vereinbarung mit Bezugsumwandlung (für bereits vor 01.01.2023 begonnene Vereinbarungen)

**Wie hat Ihnen das Seminar gefallen?**

**Würden Sie Seminare mit Mag. Patka weiterempfehlen?**



**Wir freuen uns über Ihr Feedback hier:  
E-Mail: [office@patka-knowhow.at](mailto:office@patka-knowhow.at)**

# Vielen Dank ! für Ihre Teilnahme !



**Ich freue mich  
auf ein Wiedersehen  
– bis dahin:  
alles Gute und bleiben  
Sie gesund!**